*[Додаток 4
до Типового порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 10 липня 2019 р. N 591)](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html%22%20%5Ct%20%22_top)*

[КРИТЕРІЇ
визначення балів](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html)

|  |  |
| --- | --- |
| [Бал](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Критерії визначення балів](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |
| [Не підлягає оцінюванню](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Завдання не могло бути виконано через обставини, які об'єктивно унеможливили його виконання і щодо яких державний службовець не міг впливати чи пропонувати інший спосіб виконання завдання, зокрема тимчасова непрацездатність, відсторонення від виконання посадових обов'язків (повноважень)](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |
| ["0"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Завдання не виконано або під час його виконання порушено вимоги законодавства у сфері запобігання корупції](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |
| ["1"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Завдання виконано частково, результати не можуть бути використані через необхідність суттєвого доопрацювання, до виконання завдання державний службовець підійшов формально, чим нівелював практичну цінність отриманого результату, або завдання виконане з демонстрацією неспроможності одночасного забезпечення на належному рівні і своєчасного виконання посадових обов'язків, або під час виконання такого завдання порушено вимоги правил етичної поведінки, або процес досягнення результату чи сам результат мав негативний відгук з боку користувачів, споживачів, співвиконавців, керівництва тощо](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |
| ["2"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Завдання виконано, але з порушенням строку виконання та/або із залученням до виконання завдання інших осіб (під час виконання роботи державний службовець потребував надання зразків документів, допомоги у виробленні алгоритму роботи, аналізі нормативно-правових актів, суттєвому коригуванні проектів документів, проявляв низьку самостійність, недостатність знань нормативно-правових актів, вимог до підготовки службових документів, потребував нагадувань і високої міри контролю з боку керівника тощо)](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |
| ["3"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Завдання виконано своєчасно, результат якого повною мірою можна використати в роботі. Робота проводилась ефективно з дотриманням правил етичної поведінки](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |
| ["4"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) | [Завдання виконано своєчасно (завчасно), результат високої якості, його досягнуто з високим ступенем самостійності (за необхідності командної роботи), ініціативності, робота проводилась ефективно, з дотриманням правил етичної поведінки. Під час виконання завдання державним службовцем вносилися пропозиції щодо інших документів або їх удосконалення](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP190591.html) |